

[Accueil](#) > [Employeur](#) > Calculer les cotisations... > [La base de calcul](#) > [Cas particuliers...](#) > [L'association de...](#)  
> [Le sportif, entraîneur...](#) > [L'assiette forfaitaire...](#) > Le mode d'emploi de la base forfaitaire

## Cas particuliers : bases forfaitaires et franchises de cotisations

### SOMMAIRE

- Les apprentis
- Le stagiaire en milieu professionnel
- Les stagiaires de la formation professionnelle continue
- Cas des salariés d'un régime spécial de Sécurité sociale
- Les formateurs occasionnels
- Le vendeur à domicile
- Les vendeurs - colporteurs et les porteurs de presse
- L'animateur et le directeur d'accueil collectif, séjour de vacances
- **L'association de sport**
  - **Le sportif, entraîneur, personne qui assure des fonctions indispensables à la tenue d'une manifestation sportive**
    - Les éléments de rémunération soumis à cotisations
    - La franchise de cotisations
  - **L'assiette forfaitaire**
    - Les employeurs concernés
    - Les salariés concernés
    - **Le mode d'emploi de la base forfaitaire**
      - Les cotisations et contributions dues
      - Le montant des assiettes forfaitaires
    - Les cumuls possibles
    - Les cas particuliers
  - L'arbitre, juge et commissaire sportif
- L'association de jeunesse et d'éducation populaire
- L'association d'étudiants à caractère pédagogique

## Le mode d'emploi de la base forfaitaire

08/09/2015

Cette « assiette » forfaitaire mensuelle peut s'appliquer :

- si la franchise ne s'applique pas, quand la rémunération est inférieure à 115 [Smic](#) horaires,
- sur la partie de rémunération excédant la franchise mais à condition qu'elle reste inférieure à 115 Smic horaires.

Lorsque le montant total des rémunérations mensuelles (primes de résultat, salaire, prime d'engagement...) est égal ou supérieur au montant cumulé :

- de la limite d'application de la base forfaitaire (115 Smic horaires),
  - et de celle relative à la mesure de non-assujettissement concernant les manifestations sportives (rémunération des 5 premières manifestations dans la limite maximale chacune de 70 % du [plafond](#) journalier),
- alors les sommes allouées sont soumises aux cotisations et contributions sociales dès le 1<sup>er</sup> euro.

En 2015, lorsque les sommes versées au cours d'un mois sont égales ou supérieures à 1 715\* €, les dispositifs de la franchise et de base forfaitaire ne peuvent pas s'appliquer.

$$*1\,105\ (115 \times \text{Smic horaire}) + 610\ (122 \times 5) = 1\,715\ €$$

### Bon à savoir

#### Dispositif impact emploi

Ce dispositif, réservé aux associations, permet une prise en charge globale des formalités de gestion liées à l'emploi de vos salariés.

Une association « tiers de confiance » réalise pour vous, les formalités liées à l'embauche, les bulletins de salaire et l'ensemble des déclarations sociales et fiscales. Pour en savoir plus, [consultez notre fiche dédiée](#).